



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวัง อ.วัง จ.นราธิวาส โทรศัพท์ ๐-๗๓๖๕-๙๔๔๑ โทรสาร ๐-๗๓๖๕-๙๐๐๘
ที่ นธ ๐๐๓๓.๔๐๑/๘๑๓ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัง

ด้วยงาน HRD ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงานต่อไป

(นายวันฉัตร เรียงสี)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล)

อนุมัติ

(นายวันเตาเพ็ก แวดือราแม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุคีริน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัง



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแวง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแวง.....
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลแวง.....
ชื่อผู้ประสานงาน นายวันฉัตร เรียงสี.....ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด โรงพยาบาลแวง.....โทรศัพท์ ๐๘๓-๓๓๐๘๓๖๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ vvanchat@gmail.com.....LINE ID : riangsi.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๓..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๗..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการ ส่งเสริมคุณธรรม ของ สถาบันการศึกษา ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓								
	(๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแวงแสดง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล แสดงถึงความโปร่งใสและมีคุณธรรม ตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ และร่วม ขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔								
	(๒) มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแวง ผ่าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทาง เว็บไซต์โรงพยาบาล ในรูปแบบ one-page	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม 5	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖								
	(๓) อบรมข้าราชการที่ดี โดยมี นโยบายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๗								
	(๔) นำค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มา	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	เป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในโรงพยาบาลแวง								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๙								
	(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแวง เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐								
	(๖) การนิเทศเสริมพลัง (Empowerment) และเสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ โดยทีมตรวจเยี่ยมจาก สสจ.นราธิวาส	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒								
	(๗) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแวง ประจำปีงบฯ ๒๕๖๗	-	-	-	HRD	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ร่วมระดับธงในโรงพยาบาลแวงและจัดโต๊ะหมู่บูชาในวันสำคัญทางศาสนา - ร่วมละหมาดฮายัต - ร่วมงานเมาลิตประจำปี - ร่วมกวนอาซูรอประจำปี - ร่วมถือศีลอดในเดือนรอมฎอน - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในอำเภอแวง								
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม / สาธารณะ ทั้ง ที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๑๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑๑) มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแวง ผ่าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทาง เว็บไซต์โรงพยาบาล ในรูปแบบ one-page	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
	๑.๑๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔								
	(๑๒) ร่วมแสดงความยินดีและ มอบของที่ระลึกให้แก่บุคลากรที่มี พฤติกรรมดี หรือผลงานเป็นที่ ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๑๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
	(๑๓) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ จิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้ - มาตรการประหยัดพลังงาน แต่ละหน่วยงาน ในโรงพยาบาลวัง - การกำจัดและคัดแยกขยะ - กิจกรรม Big cleaning day	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑๔) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	-	HRD	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
	(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลวัง เพื่อ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนา	-	-	-	HRD	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	องค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องทุกปี								
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓								
	(๑๖) รายงานการประชุมในการสรร หา คัดเลือก แต่งตั้ง โยเกียัย บุคลากร ในโรงพยาบาลวัง เพื่อให้ระบบ ราชการสามารถดัดสรรได้ทั้งคนดี คน เก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามา ปฏิบัติราชการ	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔								
	(๑๗) มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน และ ช่องทางการรับข้อร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรง กล้องรับข้อร้องเรียน และ ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑๘) โรงพยาบาลแห่งกำหนดให้หน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-	-	-	HRD	✓			
	๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
	(๑๙) โรงพยาบาลแห่งขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งเน้นแต่ละปี	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
	๒.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๕								
	(๒๐) โรงพยาบาลแห่งกำหนดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙	-	-	-	HRD	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๒๑) โครงการ CARE D+ PLUS อบรมขับเคลื่อนการสื่อสารสาธารณะทาง สังคม	-	-	-	HRD	✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๒๒) แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลแวง เพื่อ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนา องค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	-	-	HRD	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐								
	(๒๓) อบรมข้าราชการที่ดี โดยมี นโยบายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ	-	-	-	HRD	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙๙.....คน	๑๙๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

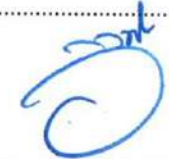
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายวันลัทร เรียงสี)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายวันเตาเพ็ก แวดีอราแม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุคีริน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแวง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗