



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแฉ่ง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแฉ่ง.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลแฉ่ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายวันฉัตร เรียงสี.....ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด โรงพยาบาลแฉ่ง.....โทรศัพท์ ๐๘๓-๓๓๐๘๓๖๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wanchat@gmail.com.....LINE ID : riangsi.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการ ส่งเสริมคุณธรรม ของ สถาบันการศึกษา ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังแสดง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล แสดงถึงความโปร่งใสและมีคุณธรรม ตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ และร่วม ขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๒) มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวัง ผ่าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทาง เว็บไซต์โรงพยาบาล ในรูปแบบ one-page	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ (๓) อบรมข้าราชการที่ดี โดยมี นโยบายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ (๔) นำค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มา เป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรใน โรงพยาบาลแวง								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๙								
	(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลแวง เพื่อ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนา องค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐								
	(๖) การนิเทศเสริมพลัง (Empowerment) และเสริมสร้างการ เรียนรู้อย่างเป็นระบบ โดยทีมตรวจ เยี่ยมจาก สสจ.นราธิวาส	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒								
	(๗) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	-	HRD	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง	๑.๘ แนวทางการพัฒนาที่ ๖								
	(๘) นำค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มา เป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรใน	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์  สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โรงพยาบาลแวง								
	๑.๙ แนวทางการพัฒนาที่ ๗								
	(๙) การนิเทศเสริมพลัง (Empowerment) และเสริมสร้างการ เรียนรู้อย่างเป็นระบบ โดยทีมตรวจ เยี่ยมจาก สสจ.นราธิวาส	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๑๐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐								
	(๑๐) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) - ร่วมพิธีลงนามถวายพระพร วันนักษัตรฤกษ์ - ร่วมพิธีถวายพวงมาลาฯ วันนักษัตรฤกษ์ - ร่วมพิธีวันสำคัญทางพุทธศาสนา ตักบาตร ถวายเทียนพรรษา เวียนเทียน - ร่วมประดับธงในโรงพยาบาลแวงและจัดโต๊ะ หมู่บูชาในวันสำคัญทางศาสนา - ร่วมละหมาดฮายัต - ร่วมงานเมาลิตประจำปี - ร่วมกวนอาซุรประจำปี - ร่วมถือศีลอดในเดือนรอมฎอน - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในอำเภอแวง	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ	๑.๑๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑๑) มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวัง ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทางเว็บไซต์โรงพยาบาล ในรูปแบบ one-page</p>								
	<p>๑.๑๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔</p> <p>(๑๒) ร่วมแสดงความยินดีและมอบของที่ระลึกให้แก่บุคลากรที่มีพฤติกรรมดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์</p>	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
<p>กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>(๑๓) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการประหยัดพลังงาน แต่ละหน่วยงาน ในโรงพยาบาลวัง</li> <li>- การกำจัดและคัดแยกขยะ</li> <li>- กิจกรรม Big cleaning day</li> </ul>	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑๔) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	-	HRD	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
	(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลแวง เพื่อ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนา องค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	-	-	HRD	✓			
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓								
(๑๖) รายงานการประชุมในการสรร หา คัดเลือก แต่งตั้ง โยภย่าย บุคลากร ในโรงพยาบาลแวง เพื่อให้ระบบ ราชการสามารถตัดสรรได้ทั้งคนดี คน เก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามา ปฏิบัติราชการ	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓	
๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔									
(๑๗) มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน และ	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ช่องทางการรับข้อร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง กล้องรับข้อร้องเรียน และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน								
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	<b>๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b>								
	(๑๘) โรงพยาบาลแจ้งกำหนดให้หน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-	-	-	HRD	✓			
	<b>๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b>								
	(๑๙) โรงพยาบาลแจ้งขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งเน้นแต่ละปี	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
	<b>๒.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๕</b>								
	(๒๐) โรงพยาบาลแจ้งกำหนดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการประเมิน	-	-	-	HRD	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๙								
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๒๑) โครงการ CARE D+ PLUS อบรมขับเคลื่อนการสื่อสารสาธารณะทาง สังคม	-	-	-	HRD	✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๒๒) แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลแวง เพื่อ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนา องค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	-	-	HRD	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐  (๒๓) อบรมข้าราชการที่ดี โดยมี นโยบายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ	-	-	-	HRD	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๙๙.....คน	.....๑๙๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ วิมลจิต ผู้เสนอแผน  
(นายวันฉัตร เรียงสี)  
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ วิมลจิต ผู้อนุมัติแผน  
(นายวันเตาเพ็ก แวดือราแม)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุคีริน รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแวง  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗