

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
โรงพยาบาลเว้ง



คำนำ

โรงพยาบาลแว้ง จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบเวลาไปจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ทั้งนี้ สามารถช่วยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณีและให้กระบวนการทำงานของภาครัฐมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ทุกภาคส่วนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจและเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลแว้ง

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑.ความเป็นมา

๑

๒.รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน

๒

**รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเวียง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไตรมาส ที่ ๔)**

๑.ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลเวียง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ

**๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๔
(๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลเวียง มีแผนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ มาตรการดังนี้

- ๑.สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.พัฒนาและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อการการทุจริตและคอร์ปชั่น ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดังนี้

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โรงพยาบาลเวียง

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และชมรมจริยธรรม รพ.เวียง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	วันที่ ๑๙ ต.ค.๖๖ ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และชมรมจริยธรรม รพ.เวียง เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันฯและแนวทางขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ
	๒.กิจกรรมจัดประชุมติดตามระบบควบคุมภายใน	คกก.ควบคุมและติดตามควบคุมภายใน รพ.เวียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๖	วันที่ ๑๐ ต.ค.๖๖ มีการจัดประชุมติดตามระบบควบคุมภายใน มีผู้เข้าร่วม ๒๒ คน
	๓.แนบเอกสารหลักฐาน ITA ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร - อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๖ – ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	วันที่ ๖-๗ พ.ย.๖๖ ผู้รับผิดชอบ MOPH เข้าร่วมรับฟังการประชุมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024
	๒.โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา Anti-Corruption Education กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	บุคลากร รพ.เวียง จำนวน ๓๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	วันที่ ๑๓ มิ.ย.๖๗ มีการประชุมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา Anti-Corruption Education กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง มีผู้เข้าร่วม ๓๒ คน

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓.แผนการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	วันที่ ๑๓ มิ.ย.๖๗ มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๓.พัฒนาและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส	๑.การรวมกลุ่มทำกิจกรรมของบุคลากรในชมรม STRONG ของหน่วยงาน	บุคลากร รพ.แวง จำนวน ๓๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วันที่ ๑๔ มิ.ย.๖๗ มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในชมรม STRONG
	๒.การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน ๒.๑ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๒.๒ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ๒.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากร รพ.แวง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วันที่ ๘ มี.ค.๖๗ ผอ.กล่าวเจตนารมณ์ของผู้บริหารต่อที่ประชุม



.....ผู้รายงานแผน
(นางกมลรัตน์ เหมมูล)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



.....ผู้รับทราบแผน
(นายวันเตาเพ็ก แวดือรามเม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุคีริน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแวง