

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลเวียง จันทนราธิวาส

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑.ชื่อโครงการ อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti -Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รหัสโครงการ

ประเภทโครงการ

พัฒนางาน

ภารกิจปกติ

ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่

โครงการต่อเนื่อง

๒.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence) : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข : แผนงานที่ ๑๑ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง : โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

๓.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด / หน่วยงาน

๓.๑ ยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาสที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพด้วยระบบธรรมาภิบาล

๓.๒ ยุทธศาสตร์หน่วยงานที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
แผนงานหน่วยงานที่

๔.ตัวชี้วัด

ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๑. ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

๒. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔

ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

ระบุชื่อตัวชี้วัด.....

ตาม Scoring ของ ๖๙ ตัวชี้วัด

ด้านบริการ ด้าน PP&P ด้านบริหาร ด้านโครงการพิเศษ

ตัวชี้วัดที่ ๓๙ ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการประเมิน ITA Score ที่ได้ ๔

๕.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียง

/๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ...

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|------------------|
| ๑. นางกมลรัตน์ เหมมูล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | โทร. ๐ ๗๓๖๕ ๙๔๔๑ |
| ๒. นางสาวปิยะมาศ ภูมิสถิตย์ | นักวิชาการพัสดุ | โทร. ๐ ๗๓๖๕ ๙๔๔๑ |

๗. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติด้วยมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการทอก ๓ แฉก : LPL) ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายใต้เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ซึ่งได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินการของแผนปฏิบัติราชการ ทั้ง ๒ แผนสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยมีการผลักดันให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐเพื่อตอบสนองต่อแผนปฏิบัติราชการข้างต้น ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติ ที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น ในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต" ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเวียง ทั้งแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานบริการแก่ประชาชนทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุน การบริการ จะต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ ทำให้ปัจจุบันมีบุคลากรปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข จำนวนมากถูกร้องเรียน ถูกกลโกงทางวินัยและถูกฟ้องทั้งทางละเมิดและทางอาญา เพราะไม่ทราบเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

/ประจำปีงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบยังมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ใน
โรงพยาบาลวัง ผลการดำเนินงาน คือได้จัดการเรื่องร้องเรียนได้ครบถ้วนทันเวลาที่กำหนด ประกอบกับ
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีการเปลี่ยนมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการ
จากเดิมที่เป็นการพัฒนาข้าราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ยึดกระบวนการทำงาน และประสิทธิภาพ
เฉพาะส่วน เปลี่ยนเป็นให้ข้าราชการ เป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร
โดยมุ่งเน้นที่ประชาชน สร้างคุณค่า ผลผลิตและผลลัพธ์ มีการให้คุณให้โทษและควบคุมให้ข้าราชการมีวินัย
รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา ที่อาจจะมีการกระทำความผิดมากขึ้น รวมทั้งเป็น
การเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ต้นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการอบรมวินัย
ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti -Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้
สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ
ให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ต้นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และ
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหลักสูตรนี้จะสร้างความรู้ความเข้าใจที่จะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตมิให้เกิดขึ้น

๘.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
(หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย)

- มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ออกใหม่และเกี่ยวข้องทางด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข
และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

- มีความรู้ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐที่สามารถ
ถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆเพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล
STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

- มีองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้หน่วยงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๙.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวัง

จำนวน ๒๐ คน

/๑๐.ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ...

๑๐.ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|--|----------|-------------|
| ตัวชี้วัดผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส | คน | ๓๐ |
| ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละของผู้กระทำผิดลดลง | ร้อยละ | ๑๐๐ |

๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก : ลดปัญหาการร้องเรียน และความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการกำหนด

เชิงลบ : หากข้าราชการขาดวินัยแล้ว เป็นการ ทุจริต เรียกกันว่า “คอร์รัปชั่น” ซึ่งเป็นทางนำความล้มเหลว ล่มจม เสื่อมโทรมสู่ตนเอง งานไม่บรรลุผลตามเป้าหมายไร้ประสิทธิภาพ ขาดประสิทธิผล ประชาชนไม่ศรัทธา แล้วท้ายที่สุดก็คือ สังคมและประเทศ ให้ราชการเสียหาย

๑๑.สถานที่

ห้องประชุม โรงพยาบาลแวง

๑๒.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗

๑๓.กลวิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมวินัยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti -Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีการบรรยาย / อภิปราย / ชักถาม / ตอบปัญหา

กิจกรรมที่ ๒ การระดมความคิดเห็นในหัวข้อ การจัดกิจกรรมจิตพอเพียงต้านทุจริต

๑๔.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๕.การประเมินผล

ประเมินความรู้ความเข้าใจจากแบบทดสอบ Pre-test และแบบทดสอบ Post-test

/๑๖.ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย)

- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ออกใหม่และเกี่ยวช่องทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

- มีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๔

- มีองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้หน่วยงาน

๑๖.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล และ มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๑๖.๓ ผู้เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑๗. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวปิยะมาศ ภูมิสถิตย์)

นักวิชาการพัสดุ

๑๘. ผู้ขออนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางกมลรัตน์ เหมมูล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti -Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายวันเตาเฟ็ก แวดือราแม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุคีริน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแว้ง

กำหนดการ

อบรมโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาศึกษา (Anti –
Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข
ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแวง

- เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๑๕ น. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแวง กล่าวเปิดการประชุม
- ๐๙.๑๕ น. – ๑๒.๐๐ น. ๑. หลักกฎหมายมหาชนเบื้องต้น ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
๒. ความรับผิดชอบทางละเมิดของบุคลากร ที่เกี่ยวข้องทางการแพทย์และ
การสาธารณสุข
๓. ความรับผิดชอบทางละเมิดตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของ
เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๔. วินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑
๕. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง
ด้านทุจริตในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส
ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๖. ชักถาม – ตอบปัญหา และการระดมความคิดเห็นในหัวข้อ การจัด
กิจกรรมสาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ใบลงทะเบียน อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมไม้งาม โรงพยาบาลเวียง

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|----------|------------------|-------------------------|------------|----------|
| 1 | นางเวณิกา คุ้ม | แผนกฯ | | |
| 2 | นางกมลวิทย์ ธรรม | ศึกษาคณะที่ ๑๒ อำเภอ... | | |
| 3 | นางพวงมาลา งาม | แผนกใช้มีชี... | | |
| 4 | นายวิธาน จันทร์ | แผนก... | | |
| 5 | นายสีหนุ วัฒน | แผนก... | | |
| 6 | นาง อานดา ศรี... | แผนก... | | |
| 7 | นางศุภมาส งาม | แผนก... | | |
| 8 | นาง อรุณี งาม | แผนก... | | |
| 9 | นางวิมล งาม | แผนก... | | |
| 10 | นางศุภมาส งาม | แผนก... | | |
| 11 | นางวิมล งาม | แผนก... | | |
| 12 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 13 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 14 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 15 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 16 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 17 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 18 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 19 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 20 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 21 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 22 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |
| 23 | นาง นริ งาม | แผนก... | | |