



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแวง..... หน่วยงาน โรงพยาบาลแวง.....

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลแวง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายวันฉัตร เรียงสี..... ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด โรงพยาบาลแวง..... โทรศัพท์ ๐๘๓-๓๓๐๘๓๖๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wanchat@gmail.com..... LINE ID : riangsi.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแวง	๑๙๔	๑๙๔	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๗.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๕.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การส่งเสริม คุณธรรมของ สถาบันการศึกษาใน สังกัดสถาบันพระ บรมราชชนก	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓								
	(๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสราญ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล แสดงถึงความโปร่งใสและมีคุณธรรม ตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ และร่วม ขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔								
	(๒) มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวัง ผ่าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทาง เว็บไซต์โรงพยาบาล ในรูปแบบ one-page	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ (๓) อบรมข้าราชการที่ดี โดยมีนโยบาย ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และส่งเสริม ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุก วิชาชีพ	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ (๔) นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐาน ทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติทาง คุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากรในโรงพยาบาลวัง	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ (๕) แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลวัง เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กร คุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ (๖) การนิเทศเสริมพลัง (Empowerment) และเสริมสร้างการ เรียนรู้อย่างเป็นระบบ โดยทีมตรวจเยี่ยม จาก สสจ.นราธิวาส	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒ (๗) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	-	HRD	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๘ แนวทางการพัฒนาที่ ๖								
	(๘) นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐาน ทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติทาง คุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากรในโรงพยาบาลแห่ง	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
	๑.๙ แนวทางการพัฒนาที่ ๗								
	(๙) การนิเทศเสริมพลัง (Empowerment) และเสริมสร้างการ เรียนรู้อย่างเป็นระบบ โดยทีมตรวจเยี่ยม จาก สสจ.นราธิวาส	-	-	-	HRD	✓			
	๑.๑๐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐								
	(๑๐) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (MOPH Moral in New Normal) - ร่วมพิธีลงนามถวายพระพร วันนักษัตรฤกษ์ - ร่วมพิธีถวายพวงมาลา วันนักษัตรฤกษ์ - ร่วมพิธีวันสำคัญทางพุทธศาสนา ตักบาตร ถวายเทียนพรรษา เวียนเทียน - ร่วมประดับธงในโรงพยาบาลแห่งและจัดโต๊ะ หมู่บูชาในวันสำคัญทางศาสนา - ร่วมละหมาดฮายัต - ร่วมงานเมาลิตประจำปี - ร่วมกวนอาชูรอประจำปี - ร่วมถือศีลอดในเดือนรอมฎอน - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในอำเภอแห่ง	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม / สาธารณะ ทั้ง ที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๑๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑๑) มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวัง ผ่าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทาง เว็บไซต์โรงพยาบาล ในรูปแบบ one-page	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
	๑.๑๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑๒) ร่วมแสดงความยินดีและมอบ ของที่ระลึกให้แก่บุคลากรที่มีพฤติกรรมดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๑๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑๓) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิต อาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ดังนี้ - มาตรการประหยัดพลังงาน แต่ละหน่วยงาน ในโรงพยาบาลวัง - การกำจัดและคัดแยกขยะ - กิจกรรม Big cleaning day	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑๔) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	-	HRD	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
	(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลแวง เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กร คุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี	-	-	-	HRD	✓			
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓								
	(๑๖) รายงานการประชุมในการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรใน โรงพยาบาลแวง เพื่อให้ระบบราชการ สามารถดัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มี คุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔									
(๑๗) มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน และช่องทางการรับข้อ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง กล่องรับข้อ ร้องเรียน และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคณา การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑๘) โรงพยาบาลวังกำหนดให้ หน่วยงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-	-	-	HRD	✓			
	๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								
	(๑๙) โรงพยาบาลวังขับเคลื่อนให้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็น ตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุก ระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งเน้นแต่ละปี	-	-	-	HRD	✓	✓	✓	✓
	๒.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๕								
	(๒๐) โรงพยาบาลวังกำหนดให้มี มาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้ มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙	-	-	-	HRD	✓			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๒๑) โครงการ CARE D+ PLUS อบรมขับเคลื่อนการสื่อสารสาธารณะทาง สังคม	-	-	-	HRD	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๒๒) แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลวัง เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กร คุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี	-	-	-	HRD	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐								
	(๒๓) อบรมข้าราชการที่ดี โดยมี นโยบายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุก วิชาชีพ	-	-	-	HRD	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๙๙.....คน๑๙๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

.....

.....

.....

.....

.....

