

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลแวง

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และชมรมจริยธรรม รพ.แวง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร
	๒.กิจกรรมจัดประชุมติดตามระบบควบคุมภายใน	คกก.ควบคุมและติดตามควบคุมภายใน รพ.แวง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร
	๓.แนบเอกสารหลักฐาน ITA ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหาร
๒.เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร - อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๖ – ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร
	๒.โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา Anti-Corruption Education กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	บุคลากร รพ.แวง จำนวน ๓๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหาร

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓.แผนการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	คณะทำงานวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหาร
๓.พัฒนาและสร้าง เครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแส	๑.การรวมกลุ่มทำกิจกรรมของบุคลากรในชมรม STRONG ของหน่วยงาน	บุคลากร รพ.แวง จำนวน ๓๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหาร
	๒.การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและ สาธารณชน ๒.๑ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และเป็นประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๒.๒ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของหน่วยงาน ๒.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะ ส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากร รพ.แวง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหาร

..........ผู้รับผิดชอบ

(นางกมลรัตน์ เหมมูล)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

..........ผู้อนุมัติแผน

(นายวันเตาเพ็ก แวดือราแม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุคิริน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแวง